

**AZIENDA  
OSPEDALIERA "BIANCHI-MELACRINO-MODELLI  
REGGIO CALABRIA**

**Regolamento aziendale per il patrocinio legale dei dirigenti del ruolo sanitario,  
professionale, tecnico e amministrativo ai sensi dell'art. 25 CCNL 1998-2001 e del  
personale di comparto ai sensi dell'art. 26 CCNL1999/2001**

## **ARTICOLO 1**

### **Oggetto**

Il presente regolamento disciplina le modalità per l'accesso al patrocinio legale da parte dei dirigenti del ruolo sanitario, professionale, tecnico e amministrativo dell'Azienda ai sensi dell'art. 25 CCNL 1998/2001 e del personale di comparto ai sensi dell'Art. 26 CCNL1999/2001

## **ARTICOLO 2**

### **Patrocinio legale**

L'Azienda, nella tutela dei propri diritti ed interessi, ove si verifichi l'apertura di un procedimento di responsabilità penale, civile e contabile nei confronti dei dirigenti o del personale del comparto per fatti o atti direttamente connessi all'espletamento del servizio ed all'adempimento di compiti di ufficio, assume a proprio carico, a condizione che non sussista conflitto di interessi, ogni onere di difesa fin dall'apertura del procedimento e per tutti i gradi di giudizio, facendo assistere il dipendente da un legale.

Il dipendente, ove si verifichi l'apertura di un procedimento di responsabilità civile, contabile o penale nei propri confronti per fatti o atti direttamente connessi all'espletamento del servizio ed all'adempimento di compiti di ufficio, deve notificare la UOC Gestione Servizi Generali dell'Azienda immediatamente e comunque non oltre giorni 10 dalla notifica dell'atto di apertura del procedimento unitamente a copia degli atti giudiziari notificati.

La UOC Gestione Servizi Generali provvederà ad indicare al sanitario il nominativo del legale messo a disposizione della Compagnia. Il dipendente, entro 10 giorni dal ricevimento del nominativo, si impegna a confermare la nomina. In caso di mancato riscontro, si intenderà che il dipendente non abbia accettato il patrocinio proposto ed abbia nominato un proprio legale di fiducia. In caso di conferma da parte del dipendente, la Compagnia assicurativa conferirà formale incarico al legale che contatterà il dipendente per gli adempimenti successivi.

La Compagnia dovrà inoltre fornire il nominativo del CT di parte al dipendente coinvolto, qualora il medesimo ne faccia richiesta.

In caso di legali e Consulenti messi a disposizione della Compagnia, quest'ultima si farà carico dei relativi costi, indipendentemente dall'esito del giudizio.

## **ARTICOLO 3**

### **Nomina difensore da parte del dipendente**

In caso di conflitto di interessi o qualora il dipendente intenda nominare un legale di sua fiducia in sostituzione di quello indicato dalla Compagnia, deve essere appositamente autorizzato con determina dirigenziale.

In tale caso gli oneri di difesa saranno totalmente a carico dell'interessato.

Nel caso di conclusione favorevole del procedimento, l'Azienda procederà al rimborso delle spese legali nei limiti massimi di seguito riportati:

- per i giudizi di natura penale le tariffe rimborsabili sono quelle di cui all'allegato B che tiene conto del tariffario dei compensi professionali che la Compagnia liquida ai legali incaricati.
- Per i giudizi di natura civile e contabile, le tariffe rimborsabili sono quelle determinate con il regolamento aziendale per il conferimento di incarichi di difesa a legali esterni approvato con deliberazione n.1094 del 17/12/02015, di cui all'allegato C.

Per i CT la tariffa è pari ad euro 1000,00 oltre accessori per ogni grado di giudizio.

Si è ammessi al rimborso delle spese legali, sussistendone i presupposti, qualora il processo penale sia definito con provvedimento di assoluzione ex art. 530 comma 1 c.p.p.:

- a) Perché il fatto non sussiste;
- b) Perché l'imputato non lo ha commesso;
- c) Perché il fatto non costituisce reato;
- d) Perché il fatto non è previsto dalla legge come reato;
- e) Perché il fatto è stato commesso da persona non imputabile o non punibile.

Le sentenze di proscioglimento con formule meramente processuali non liberatorie (es. prescrizione, amnistia) non legittimano al rimborso delle spese legali.

Si è altresì ammessi al rimborso delle spese legali sopportate in sede di indagini preliminari concluse con l'archiviazione della *notitia criminis*.

Il rimborso sarà erogato solo per n. 1 legale e n. 1 Consulente Tecnico di Parte.

Nel caso di mandato conferito ad un medesimo da legale o ad un medesimo consulente tecnico di parte da più dipendenti i compensi di cui agli allegati B e C saranno da aumentarsi del 20% per ciascun ulteriore dipendente difeso o assistito.

## ARTICOLO 4

### Modalità di rimborso

Nel caso di cui all'art. 3 il rimborso delle spese legali verrà effettuato direttamente al dipendente dietro presentazione di fattura regolarmente quietanzata dal legale prescelto e del provvedimento conclusivo del procedimento passato in giudicato.

Non verranno effettuati i rimborsi nel caso in cui il dipendente ometta di comunicare l'apertura di procedimento a suo carico entro i termini previsti dall'art. 2 o nel caso di nomina di legale da parte del dipendente senza autorizzazione con determina dirigenziale.

ALL. A schema comunicazione

Sig. Direttore Generale  
Sig. Direttore Sanitario Az.le  
Sig. Direttore Amministrativo  
Sig. Direttore Sanitario di Presidio  
Sig. Direttore UOC Gestione Servizi Generali  
Sig. Direttore UOC Gestione Risorse Umane  
Sede

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nella qualità di \_\_\_\_\_  
della \_\_\_\_\_

in ordine al presunto sinistro occorso al Sig \_\_\_\_\_

in ordine ai fatti descritti:

- nella richiesta di risarcimento che mi è pervenuta in data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ (gg/mm/aaaa)  
 nell'atto di Citazione che mi è stato notificato in data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ (gg/mm/aaaa)  
 \_\_\_\_\_ che mi è stato notificato in data \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ (gg/mm/aaaa)  
(altro) \_\_\_\_\_

#### CHIEDE

di essere tenuto indenne di quanto eventualmente sarà tenuto a corrispondere a titolo di risarcimento con invito a trasmettere la presente denuncia e l'allegata documentazione alla Compagnia che assicura il rischio in virtù della polizza stipulata dalla Azienda.

#### DICHIARA

sotto la propria responsabilità ed a conoscenza delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci

- che l'atto sopra indicato rappresenta il primo atto notificato al sottoscritto in relazione allo specifico evento  
(barrare alternativamente)  
 di non aver avuto e/o di non avere in corso polizze per la responsabilità civile verso terzi a garanzia del sinistro  
 che il sinistro è garantito anche dalla polizza n° \_\_\_\_\_ da me stipulata con la seguente  
Compagnia di Assicurazioni \_\_\_\_\_ alla quale ho già  
denunciato il sinistro ai sensi dell'art. 1910 cod. civ.

#### PRECISA

(in caso di procedimenti penali)

di aver conferito mandato difensivo all'Avv. \_\_\_\_\_  
con studio in \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_  
telefono \_\_\_\_\_ indirizzo di posta elettronica \_\_\_\_\_  
Note: \_\_\_\_\_

#### Allega:

- copia di un documento di identità (in ogni caso)  relazione dettagliata in ordine all'evento (in ogni caso)  
 copia dell'atto di citazione in giudizio  copia della richiesta di risarcimento danni  
(altro) \_\_\_\_\_

Recapiti telefonici \_\_\_\_\_  
Indirizzo di posta elettronica \_\_\_\_\_  
(luogo) \_\_\_\_\_ (data) \_\_\_\_\_ (firma) \_\_\_\_\_

## Allegato B TARIFFARIO RIMBORSI Procedimento Penale

### *Fase Preliminare*

INDAGINI PRELIMINARI (tutta la fase; a titolo esemplificativo):

- accertamenti tecnici ex artt. 359 e 360 c.p.p.; incidente probatorio ex art. 392 c.p.p., interrogatori PG, PM)
- udienza camerale ex art. 409 c.p.p.
- compresa anche fase incidentale relativa a misure cautelari reali (sequestri) e personali (coercitive, interdittive)

Udienza Preliminare (ove esistente):

- discussione
- riti speciali (patteggiamento, giudizio abbreviato).

### *Giudizio*

- 1) Dagli atti preliminari al dibattimento sino alla sentenza di primo grado
- 2) Riti speciali (oblazione, patteggiamento, abbreviato) per procedimenti privi dell'udienza preliminare.

### *Appello/Cassazione*

- 1) Redazione motivi
- 2) Discussione.

1) Indagini Preliminari, con o senza opposizione all'archiviazione: compenso forfettario, oltre iva e cpa, di € 2.000,00

2) Udienza preliminare: compenso forfettario, oltre iva e cpa € 1.000,00

3) Giudizio: compenso forfettario, oltre iva e cpa, di € 2.000,00

4) Appello/Cassazione: compenso forfettario, oltre iva e cpa, di € 1.500,00.

5) Consulente Tecnico di parte: euro 1000,00, oltre iva e cpa

Tali importi saranno da cumulare per le diverse fasi del procedimento penale seguito e fanno riferimento al singolo indagato, mentre saranno da aumentarsi del 20% per ciascun ulteriore dipendente difeso o assistito ( nel caso del CTP)

**Allegato B TARIFFARIO RIMBORSI Procedimenti civili e contabili**

- Giudizio di primo grado : compenso : euro 4000, oltre IVA e CPA.
- Appello/Cassazione: compenso euro 6000, oltre IVA e CPA